

企業向けアンケート結果



企業向けアンケート結果について（報告）

教学 IR 委員会

本学学生を採用した実績のある企業を中心に、本学学生の特徴（優れている能力）や、今後本学の教育において注力して伸ばすべき能力を伺い、今後の教育改善につなげるデータとすることを目的とし、アンケート調査を実施いたしましたので報告いたします。

記

- アンケート回収期間 2026年2月16日（月）～27日（金）
- アンケート協力企業 計 284社（学内業界セミナー参加企業）
- アンケート回収方法 Microsoft forms を使用し、2月27日（金）までに回答を依頼
- 質問項目

①採用時に重視する点	⑤本学卒業生の貴社における活躍について
②採用時に重視する資質	⑥本学が育成すべき能力や本学に期待すること
③本学卒業生に対する印象	⑦本学へのご意見・ご要望
④学生時代に力を注いでほしいと思う事項	

- アンケート結果から（結果詳細は別紙参照）
 - ・ アンケート回答数は284件（アンケート依頼企業数：286社）で、回答率は99.3%であった。今回よりキャリアタスCMS（学内イベント管理システム）を利用したことにより、昨年度の回答率61.3%と比較して大幅な向上が見られた。
 - ・ 企業は採用時において「志望度・入社意欲」「課外活動・リーダー経験」「アルバイトの経験」等を重視している。一方で「（入社試験）筆記試験の成績」「パソコン・デジタルスキル」「留学・国際経験」に関しては、重要度が低いという傾向がみられる。加えて、学生時代に力を注いでほしい事項としての『海外留学』や、本学が今後育成すべき能力としての『異文化適応能力』『外国語運用能力』についても、企業側の重要度は低い結果となっている。いずれにせよ、海外に関する経験や能力については、全体として重要度が低いことが明らかとなった。
 - ・ 企業は採用時において「コミュニケーション能力」を最も重視して求める能力とし、次いで「誠実さ・素直さ」「協調性」「主体性」「向上心・成長意欲」「チャレンジ精神」を重視している。
 - ・ 本学卒業生に対し「コミュニケーション能力」が高い印象を持っており、企業が採用時に重視して求める能力と、本学卒業生の印象がマッチしているという結果となっている。
 - ・ 学生時代に力を注いでほしいこととして、「人間関係作り・友人との交流」と回答した企業が最も多く（81.0%）、「幅広い教養を身につける（55.3%）」「部活動・サークル・課外活動（52.1%）」と続いている。
 - ・ 本学卒業生が「活躍している」「やや活躍している」と回答した企業は267社（94.0%）である。
 - ・ 本学が育成すべき能力や本学に期待することとして、「コミュニケーション能力の育成」が最も高く、「課題発見、問題解決力」「幅広い教養」と続いている。
 - ・ 『学内業界セミナーアンケート』も同時期に実施していたため、混同されている企業様が多く見受けられた。次年度は実施時期の見直しを検討する必要がある。
 - ・ 本学へのご意見・ご要望の記入欄については、業界セミナー参加企業からの回答であるため、好意的な意見が多く見受けられた。次回以降の参加に影響することを懸念し、本音を書きづらい状況があると考えられる。

以上

質問 採用において重視される点（3項目選択）

（降順）

項目	回答数	割合
志望度・入社意欲	249	87.7%
課外活動・リーダー経験	149	52.5%
アルバイトの経験	98	34.5%
（入社試験）適性検査の結果	61	21.5%
学業成績	28	9.9%
専門的な知識	19	6.7%
語学力	19	6.7%
（入社試験）筆記試験の成績	15	5.3%
パソコン・デジタルスキル	14	4.9%
留学・国際経験	8	2.8%

質問 採用において重視される資質（3項目選択）

（降順）

項目	回答数	割合
コミュニケーション能力	222	78.2%
誠実さ・素直さ	133	46.8%
協調性	119	41.9%
主体性	104	36.6%
向上心・成長意欲	69	24.3%
チャレンジ精神	48	16.9%
柔軟性、適応力	36	12.7%
行動力	32	11.3%
ストレス耐性	30	10.6%
論理的思考力	20	7.0%
問題解決能力	20	7.0%

質問 本学の卒業生に対する印象（3項目選択）

（降順）

項目	回答数	割合
コミュニケーション能力がある	196	69.0%
誠実さ、素直さがある	177	62.3%
協調性がある	145	51.1%
柔軟性、適応力がある	145	51.1%
主体性がある	58	20.4%
向上心・成長意欲がある	53	18.7%
行動力がある	36	12.7%
チャレンジ精神がある	22	7.7%
ストレス耐性がある	15	5.3%
論理的思考力がある	5	1.8%
問題解決能力がある	5	1.8%

質問 本学の卒業生に対し、学生時代に力を注いでほしい事項（3項目選択）

項目	回答数	割合
人間関係作り・友人との交流	230	81.0%
幅広い教養を身につける	157	55.3%
部活動・サークル・課外活動	148	52.1%
アルバイト	82	28.9%
ゼミ・卒業研究	48	16.9%
インターンシップ・就業体験	39	13.7%
専門的な学び（知識）	31	10.9%
資格取得	14	4.9%
海外留学	10	3.5%
ボランティア活動	6	2.1%

質問 本学の卒業生は、貴社においてどの程度活躍していますか

項目	回答数	割合
活躍している	208	73.2%
やや活躍している	59	20.8%
どちらでもない	9	3.2%
採用実績がない	7	2.5%
活躍していない	1	0.4%

質問 今後本学が育成すべき能力や期待すること（3項目選択）

項目	回答数	割合
コミュニケーション能力	221	77.8%
課題発見、問題解決力	163	57.4%
幅広い教養	129	45.4%
基本的なビジネスマナー（社会人としての責任感）	113	39.8%
情報収集、分析力	77	27.1%
データ活用、デジタルツールの基礎的活用能力	31	10.9%
専門的知識・技能	21	7.4%
異文化適応能力、外国語運用能力	17	6.0%

質問 本学へのご意見・ご要望があれば記入してください。（自由記述）

※一部抜粋しております。

名古屋学院大学を卒業された方は、幅広い分野で活躍しております。各事業部からの期待値も高く、引き続きご縁をいただけますと幸いです。
コミュニケーション力を身に着けられるような教育の場所があると嬉しいです。
貴学のOB・OGともに大変ご活躍いただいております、感謝申し上げます。今後とも引き続きよろしく願いいたします。
御校学生様においては、総合的な能力を備えられた人材が多いと感じております。国際感覚は将来のビジネス界において、どのような業種においても有用な能力であると感じますので、教育に力を入れられることは良いと存じます。
御校からは毎年複数名入社しており、現在OB44名が様々な職種で活躍中です。御校の学生はコミュニケーション能力が高い方、向上心のある方が多く、今後も是非採用させていただきたいと思っております。
今後とも社会で必要になるスキルが身につく講義を学生に提供いただきたいです。（経済特殊演習で培った資料作成や企画の進め方、問題発見と解決策の模索スキルは現在の部署でも生きております）
大学では、専門的知識、幅広い教養、社会人基礎力、自分が注力したいことを行っていたいただければ十分だと思います。
御校出身学生は活躍している人材が多く、毎年採用を継続したいと考えております。引き続きよろしく願いいたします。
貴学の卒業生は現在も第一線で活躍しております。これからも良いご縁が続きますようお祈り申し上げます。
コミュニに長けたOBが非常に多く、OBイベントにも協力の意思はございますが時期によっては不可能である可能性がございます
貴学の学生は、真面目で素直な姿勢を持ち、基礎的なビジネスマナーが身につけている印象を受けております。今後はIT分野やデジタル活用に関する実践的な学びを経験することで、より即戦力として活躍できる人材の育成に繋がることを期待しております。
名古屋学院大学の生徒に関して、毎年やる気と行動力のある方が社員として入社してくれております。是非今後もこのご縁が続くよう全力を尽くしてまいりますので、今後ともどうぞ宜しくお願いいたします。
卒業生の皆様方には、真面目に業務に励んでいただいております。引き続きどうぞ宜しくお願いします。
弊社に在籍の貴学卒業生は、マネージャーや、チームリーダー、リードエンジニアなど役職のあるポジションにて大変活躍いただいております。今後ともご縁がありますよう尽力いたしますので引き続き何卒よろしく願い申し上げます。